

新加坡更新工作准证框架，进一步吸引顶级人才

2022年10月

简介

为进一步巩固新加坡作为全球人才中心的地位、帮助企业有效应对业务需求，新加坡人力部（Ministry of Manpower, “MOM”）于**2022年8月29日**对现行的外国人工作准证框架进行了重要的修订。

外国人工作准证申请及其雇主需关注的修订信息如下：

- 全新的**顶级专才准证**（Overseas Networks and Expertise, “**One Pass**”）及雇主招聘外国雇员的特定豁免，以及本地—外国互补性要求
- **公平考量框架**（Fair Consideration Framework, “**FCF**”）招聘广告豁免和**高级就业准证**（Personalised Employment Pass, “**PEP**”）的最低月薪要求提高至22,500新元
- **FCF**招聘广告豁免时间要求从28天减少至14天，并缩短了就业准证（Employment Pass, “**EP**”）的审批流程时间
- 经验丰富的高科技专业人才的**EP**有效期为5年

下方请看我们对近期法规更新内容的总结。

目录

ONE Pass

其他更新内容总结

为应对法规更新做好准备

ONE Pass

在“**巩固新加坡作为全球人才中心地位**”的新闻发布会上，新加坡人力部长重申了吸引全球顶级人才至新加坡工作的重要性。

另外，除 EP、PEP、创业准证和**科技准证**（由新加坡经济发展局管理）等工作准证类别之外，本次发布会上还新增了一类工作准证—ONE Pass。

下方表格中我们列举了ONE Pass于现行EP的区别。

	EP准证	ONE Pass (根据2022年8月29日MOM公布的信息)
启动实施日期	现行有效	自 2023年1月1日 起生效
适用范围	<ul style="list-style-type: none"> • 在新加坡拥有录用通知书且符合资格标准的外国专业人士、经理和高管。 • 高收入EP准证持有者及外国专业人士也可以申请PEP准证。 	<ul style="list-style-type: none"> • MOM与新加坡贸工部（Ministry of Trade & Industry）以及新加坡通信和信息部（Ministry of Communications and Information）将把ONE Pass视为“顶尖人才的标志准证”。此类准证的目标群体是相当于EP准证持有者中前5%的人才。 • ONE Pass的适格申请人拥有宝贵的资源网络，以及深厚的技能和专业知识，可以有助于推动新加坡发展。



EP准证

ONE Pass

(根据2022年8月29日MOM公布的信息)

员工月薪标准

行业	现行政策	新申请自 2022年9月1日 起 更新申请自 2023年9月1日 起
所有行业	4,500新元 (随员工年龄增长而增长, 年龄达到40周岁中旬的员工月薪可能达到8,400新元)	5,000新元 (随员工年龄增长而增长, 年龄达到40周岁中旬的员工月薪可能达到10,500新元)
金融服务	5,000新元 (随员工年龄增长而增长, 年龄达到40周岁中旬的员工月薪可能达到9,300新元)	5,500新元 (随员工年龄增长而增长, 年龄达到40周岁中旬的员工月薪可能达到11,500新元)

MOM会定期更新EP准证的月薪要求标准，以及时准确反映当地月薪变化趋势和当前的经济状况等。

- ONE Pass的申请人在过去一年内的固定月薪必须达到30,000新元，或能够证明其未来的新加坡雇主将给予不少于30,000新元的固定月薪。
- 非现有工作准证持有者的ONE Pass申请人还应证明其现在或即将加入的工作公司是一家已享有一定市场声誉的公司（具体请参阅下方的“雇主资格标准”）。
- MOM认为固定月薪只是申请ONE Pass的指标之一，除符合月薪标准外，申请人及其雇主还必须满足其他所有的资格标准要求。

其他雇员资格标准

- 候选人必须具有一定学历资格，通常需要具备知名大学的学位、专业资格或专业技能。
- 自2023年9月1日起提交新申请的候选人**必须通过互补性评估框架**（Complementarity Assessment Framework, “COMPASS”）。现有EP准证如需更新，则候选人必须从2024年9月1日起通过COMPASS。
- 不符合月薪标准的申请人必须在文化艺术、体育、科技、科研和学术方面有突出表现。
- MOM将在2023年1月1日前发布有关通过其他标准提交新申请和续签的详细要求。

雇主资格标准

- 当前关于授予EP准证的资格标准要求主要针对外国个人申请人。
- 但是，MOM在评估EP准证申请时还将考量雇主的特定考量因素，并且EP准证的在线申请表中也要求雇主披露有关其招聘行为的信息。
- ONE Pass申请人必须是已享有一定市场声誉的外国公司雇员，或即将受雇于一家已享有一定市场声誉的新加坡公司。
- 已享有一定市场声誉的公司是指市值至少达到5亿美元或年收入至少达到2亿美元的公司。

有效期限

- 首次申请的候选人：不超过2年
- 更新申请：不超过3年
- 自**2023年9月1日**起，经验丰富且市场短缺急需的高技术专业人士可以申请有效期为**5年**的EP准证，以确保急需相关技术的雇主能够更好更快地做好招聘规划。（更多信息见下文）
- 首次申请的候选人：5年
- 更新申请：5年

家庭准证

- 若EP准证持有人月薪达到6,000新元，且该准证持有人的家庭成员符合家属准证（Dependant's Pass, “DP”）或长期访问准证（Long Term Visit Pass, “LTVP”）的申请条件，则该等家庭成员可以与EP准证持有人共同在新加坡生活。
- 若ONE Pass持有人的家属满足DP准证或LTVP准证的要求，则其部分家属也可以与该ONE Pass持有人共同在新加坡生活。
- DP准证及LTVP准证的持有人在新加坡生活期间如受雇工作，则无论从事兼职或临时工作都需要申请相关的工作准证，如EP准证、S Pass准证或工作许可证（“Work Permit”）；且在申请相关准证时还需满足有关月薪、抚养比率上限的要求并缴纳相关费用。除此之外，如果DP准证持有人是在新加坡工作的企业所有人，且拥有LOC，则其相关家属也可申请上述DP准证。
- ONE Pass持有人的配偶可以凭LOC在新加坡工作。其他DP准证及LTVP准证的持有人在新加坡生活期间如受雇工作，则无论从事兼职或临时工作都需要申请相关的工作准证，如EP准证、S Pass准证或Work Permit；且在申请相关准证时还需满足有关月薪、抚养比率上限的要求并缴纳相关费用。除此之外，如果DP准证持有人是在新加坡工作的企业所有人，且拥有LOC，则其相关家属也可申请上述DP准证。

	EP准证	ONE Pass (根据2022年8月29日MOM公布的信息)
本地—国外互补性要求	<ul style="list-style-type: none"> 雇主必须先在其 MyCareersFuture 网站上至少连续28天（2022年9月1日起此要求将减少至14天）刊登招聘广告，以便新加坡公民求职者查看和申请。 所发布的广告及招聘流程必须符合FCF的各项规定。 自2023年9月1日起提交新EP申请的候选人还需通过COMPASS。COMPASS是MOM为全面评估EP准证申请人与雇主的新加坡核心业务需要的互补性所使用的评估雇员和雇主情况的积分系统。 FCF招聘广告要求和COMPASS的豁免门槛目前为20,000新元，从2023年9月1日起将提高至22,500新元。 	<ul style="list-style-type: none"> 申请ONE Pass的候选人除需满足员工标准外，还需满足FCF及COMPASS的豁免要求。 MOM已保证不会对ONE Pass的审批数量设置限制。
限制	<ul style="list-style-type: none"> EP准证持有人如若更换工作则必须重新申请准证。 EP准证持有人如若转岗至原公司的其他新加坡关联公司，则必须取消原有的EP准证，然后再通过关联公司重新申请EP准证。 如果公司有意让一名关联公司的EP准证持有人加入其董事会，则该公司必须先获得MOM就该董事职位的LOC。 PEP准证持有人不得开办企业或进行任何形式的创业活动。 	<ul style="list-style-type: none"> ONE Pass持有人如若更换工作，无需重新申请准证。 ONE Pass持有者可以随时同时为创办、经营多家公司或为多家公司工作。
持续性义务	<p>EP准证和PEP准证持有人及其雇主如需下列变更应当及时通知MOM：</p> <ul style="list-style-type: none"> 变更公司名称和地址 变更职位 减少月薪 EP准证持有人变更住址 	<ul style="list-style-type: none"> 为确保ONE Pass持有者能够受益于此类准证的高度灵活性以为新加坡做出有意义的贡献，MOM要求ONE Pass持有者需每年提供以下信息： <ul style="list-style-type: none"> 过去一年所从事的所有专业活动的详细信息 从事专业活动所获得的全部年薪 上述信息将用于MOM评估续签资格。

其他更新内容总结

MOM还提出了以下其他更新，以进一步放宽当前EP准证制度、简化申请流程。

更新内容	实施日期
为经验丰富的技术专业人士提供为期5年的EP准证：候选人必须： <ul style="list-style-type: none"> 从事COMPASS紧缺职位列表——COMPASS Shortage Occupation List中列举的特定技术职业。MOM将于2023年3月公布此单首份。 固定月薪需达到10,500新元（36周岁及以上的候选人的固定月薪标准将随着年龄增长而增长，达到45周岁后最高可达13,500新元）。 通过COMPASS且在标准3（多元性）一项的得分不低于10份。 	2023年9月
FCF招聘广告期限从28天减少至14天。	2022年9月1日
缩短EP申请处理市场。EP申请结果或发给雇主的处理情况更新报告将于10个工作日内发出。	(立即生效)



为应对法规更新做好准备

MOM还指出，全新的ONE Pass和放宽本地与外国互补性的要求将分别对当前EP准证持有者中前5%和10%的人才产生重大影响。我们将尽快发布此类变化可能对雇主产生的影响，尤其是符合“享有一定市场声誉”的企业，这部分企业目前和未来可能雇佣的EP持有者雇员中大部分是会受到本次政策更新影响的人士。

如需了解近期工作准证的更新和COMPASS等情况，请参阅本所此前发布的法规速览：

- **2021年1月发布新准证政策以吸引全球科技人才**
- **新加坡发布最新政策，支持本国劳动力、遏制国籍歧视**
- **2022年劳动预算更新——工作准证工资标准提高**
- **人力部部长介绍关于EP申请的全新积分政策**

联系人



Celeste Ang
Principal
celeste.ang
@bakermckenzie.com



Kelvin Poa
Principal
kelvin.poa
@bakermckenzie.com



Zhao Yang Ng (吴兆阳)
Local Principal
zhao.yang.ng
@bakermckenzie.com



Averill Chow (曹敏霓)
Associate
averill.chow
@bakermckenzie.com

© 2022 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME. All rights reserved. The content of this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

