

Plan de déconfinement : Comment les entreprises doivent-elles s'organiser ?

Le 28 avril 2020, le Premier ministre a présenté l'ébauche d'un plan de déconfinement progressif prévu à compter du 11 mai prochain. Le 3 mai 2020, le Ministère du travail a publié un **Plan national de déconfinement pour les entreprises pour assurer la santé et la sécurité des salariés** ([lien ici](#)) Les entreprises qui ne l'ont pas encore déjà fait doivent prendre des mesures pour **adapter les conditions de travail** à ces nouvelles recommandations.



Identifier et prévenir les risques

- Mettre à jour le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)
- Nommer un référent Covid-19 (facultatif)
- Associer les instances représentatives et la Médecine du travail à l'ensemble des démarches
- Prévoir un protocole de prise en charge des personnes symptomatiques et de ses contacts rapprochés



Prendre en compte les cas particuliers

- Salariés pouvant continuer à bénéficier du télétravail
- Salariés souffrants ou à risque, amenés à prendre les transports en commun ou dont les enfants ne reprendront pas l'école
- Salariés devant se déplacer pour raisons professionnelles



Organiser le travail

- Privilégier le télétravail – fortement recommandé
- Réduire les déplacements professionnels et réunions
- Adapter l'activité partielle (avec possibilité d'individualisation)
- Mettre en place une rotation des équipes et des horaires décalés



Repenser l'espace de travail

- Calculer l'espace qui peut être occupé au sein des locaux de l'entreprise (4m² par salarié)
- Réorganiser les open-spaces et les locaux / bureaux partagés
- Limiter / réguler l'accès et l'usage des espaces collectifs
- Gérer les flux de personnes au sein de l'entreprise (marquage au sol, sens de circulation etc.)

Mettre en place des mesures sanitaires

- Afficher les recommandations du gouvernement : gestes barrière et fiches métiers
- Mettre en place des mesures de protection collective techniques et organisationnelles (cf. Repenser l'espace de travail et Organiser le travail)
- A défaut, fournir des équipements de protection individuelle (masques, gel hydro alcoolique, éviter les gants) et rappeler les consignes d'utilisation
- Nettoyer et désinfecter les locaux de l'entreprise



La prise de température automatique de tous les salariés n'est pas recommandée et les campagnes de dépistages collectifs sont interdites



Rester vigilant sur la collecte des données personnelles !

On 28 April 2020, the Prime Minister gave an outline of the plan to gradually relax the lockdown from 11 May onwards. On 3 May 2020, the Ministry of Labour published a **National Deconfinement Plan for companies to ensure the health and safety of employees** ([link here](#)). Companies which have not already done so must take steps to **adapt working conditions** to these new recommendations.



Identify and prevent risks

- Update the single risk assessment document
- Appoint a COVID-19 contact person (optional)
- Involve representative bodies and occupational health in all initiatives
- Provide a protocol for the management of symptomatic people and their close contacts.



Take special cases into account

- Employees who may be able to continue to work from home
- Employees who are unwell or at risk, who have to use public transport or whose children will not be returning to school
- Employees who have to travel for work



Organise work

- Favour working from home - strongly recommended
- Reduce travel for work and meetings
- Adapt partial activity (with the option to do so on an individual basis)
- Implement team rotation and different shift schedules



Rethink the workspace

- Calculate the space that can be occupied within the company's premises (4sq meters per employee)
- Reorganise open spaces and shared premises/offices
- Restrict/regulate access to and the use of collective spaces
- Manage the flow of people within the company (road markings, direction of circulation etc).

Put health measures in place

- Display the government's recommendations: barrier gestures and advice sheets for professional sectors
- Put in place technical and organisational collective protection measures (see Rethink the workspace and Organise work)
- Otherwise, provide personal protective equipment (masks, alcohol gel, avoid gloves) and **recall** the instructions for use
- Clean and disinfect company premises

Temperature check of all employees is not recommended and collective screening campaigns are prohibited.



Remain vigilant about the collection of personal data !