

Wet evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen is aangenomen door de Eerste Kamer

Ingroeiquotum voor beursvennootschappen en streefcijfers voor grote vennootschappen worden van kracht

In het kort

De Wet evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen is op 28 september 2021 aangenomen door de Eerste Kamer.

Wet evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen is aangenomen door de Eerste Kamer

De Wet evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen is op 28 september 2021 aangenomen door de Eerste Kamer. Dit betekent dat:

- voor *beursgenoteerde vennootschappen (Euronext Amsterdam)* een ingroeiquotum van kracht zal worden voor raden van commissarissen. Zolang de samenstelling van de raad van commissarissen niet evenwichtig is, dat wil zeggen voor ten minste een derde uit mannen en ten minste een derde uit vrouwen bestaat, kunnen geen personen tot commissaris worden benoemd die niet bijdragen aan een evenwichtige samenstelling in de raad van commissarissen. Indien een persoon wordt benoemd die niet bijdraagt aan een evenwichtige samenstelling, dan leidt dit tot nietigheid van de benoeming. Om rechtsonzekerheid te voorkomen, heeft de nietigheid van een benoeming geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid van besluiten.
- *grote naamloze en grote besloten vennootschappen*¹ verplicht worden om passende en ambitieuze streefcijfers te formuleren voor het bestuur, de raad van commissarissen en de subtop. Daarnaast dienen zij concrete plannen te maken om deze doelen uit te voeren en transparant te zijn over het proces. Om bedrijven te ondersteunen bij het opzetten en uitwerken van de plannen wordt door de SER een ondersteunende infrastructuur ontwikkeld. De SER zal bovendien een rol spelen bij de voortgang van deze doelen. De door de SER te ontwikkelen infrastructuur zal als een adequaat monitoringssysteem dienen waar vennootschappen hun voortgang op de streefcijfers rapporteren en zich kunnen spiegelen aan anderen.
- vanaf het jaar na inwerkingtreding van deze wet (indien deze wet in 2021 in werking treedt is dat 2022) vennootschappen moeten rapporteren over de streefcijfers en resultaten uit het jaar waarin deze wet in werking is getreden (naar verwachting 2021). Zodra de datum van inwerkingtreding van de wet bekend is, zullen wij u hiervan op de hoogte brengen.
- de wet na vijf jaar geëvalueerd wordt. Acht jaar na inwerkingtreding vervallen het ingroeiquotum en de streefcijferregeling. Dit geeft vennootschappen acht jaar de tijd om de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in de top en subtop evenwichtiger te maken.

¹ Een rechtspersoon (inclusief kortgezegd geconsolideerde groepsmaatschappijen) die op twee opeenvolgende balansdata, zonder onderbreking nadien op twee opeenvolgende balansdata, niet heeft voldaan aan ten minste twee van de volgende vereisten:

a. de waarde van de activa volgens de balans met toelichting, bedraagt, op de grondslag van verkrijgings- en vervaardigingsprijs, niet meer dan 20 miljoen euro;
b. de netto-omzet over het boekjaar bedraagt niet meer dan 40 miljoen euro;
c. het gemiddeld aantal werknemers over het boekjaar bedraagt minder dan 250.



Key takeaways

1. Voor beursgenoteerde vennootschappen:
 - a. let goed op het evenwicht binnen de raad van commissarissen en check bij herbenoemingen de datum van de eerste benoeming. Een tijdige opvolgingsplanning is daartoe van belang.
2. Voor grote naamloze en grote besloten vennootschappen:
 - a. richt een werkgroep op die start met het opzetten van passende en ambitieuze doelen over een evenwichtige man/vrouw verdeling en start met het maken van een plan om deze doelen te bereiken.
 - b. houd er rekening mee dat dergelijke doelen onder omstandigheden aan instemming van de ondernemingsraad onderworpen zullen zijn.

Contact Us



Mirjam A. de Blécourt

Partner

Mirjam.deBlecourt@bakermckenzie.com



Anna van Bracht

Associate

Anna.vanBracht@BakerMcKenzie.com

© 2021 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME. All rights reserved. The content of the this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

