

## México: Navegando por las próximas políticas laborales: acciones clave para que los empleadores se preparen para el cumplimiento

### En resumen

México vive un momento histórico con la elección de su primera mujer presidenta en la historia del país. Claudia Sheinbaum Pardo, quien asumió el cargo el 1 de octubre de 2024, anunció recientemente que su gobierno promoverá varias políticas y reformas laborales destinadas a mejorar las condiciones de trabajo, promover la igualdad de oportunidades y reducir las brechas salariales.

### Políticas laborales propuestas por el nuevo gobierno de México:

Principales puntos de interés	Acciones para prepararse
<p><b>Aumento progresivo del salario mínimo:</b> Incrementos anuales por encima de la inflación para cubrir el costo de 2.5 canastas básicas alimentarias.</p>	<p><b>Plan de ajustes salariales:</b> Llevar a cabo un análisis exhaustivo de los salarios y compensaciones actuales para determinar cualquier posible impacto en el costo operativo y asegurar que las estructuras salariales se alineen con los nuevos requisitos.</p>
<p><b>Reducción de la jornada laboral:</b> Reducción gradual de 48 horas a 40 horas, incluyendo una transición de seis a cinco días laborales por semana para mejorar la calidad de vida</p>	<p><b>Adecuación de las jornadas laborales:</b> Analizar las jornadas laborales actuales para implementar la reducción gradual de las mismas y los días de descanso.</p>
<p><b>Seguridad social para trabajadores de plataformas digitales:</b> Formalizar las relaciones de los trabajadores de plataformas digitales para garantizar el acceso al sistema de seguridad social, pensiones y otros beneficios laborales.</p>	<p><b>Formalizar el empleo de los trabajadores digitales:</b> Garantizar que los trabajadores de plataformas digitales estén empleados formalmente y tengan acceso a los beneficios de la seguridad social.</p>
<p><b>Creación del Sistema Nacional de Cuidados:</b> Políticas para redistribuir las responsabilidades de cuidado, facilitando la inserción laboral de las mujeres.</p>	<p><b>Implementar Políticas de Cuidados:</b> Desarrollar e implementar políticas para redistribuir las responsabilidades de cuidado y apoyar la participación laboral de las mujeres.</p>
<p><b>Reformas para la igualdad salarial:</b> Nuevas obligaciones para los empleadores de implementar políticas de transparencia salarial y llevar a cabo auditorías salariales periódicas.</p>	<p><b>Garantizar la igualdad salarial:</b> Implementar políticas de transparencia salarial, realizar auditorías salariales regulares y abordar cualquier brecha salarial</p>

Nuestro equipo de expertos en derecho laboral y seguridad social en **Baker McKenzie** informará oportunamente a nuestros clientes a fin de que implementen las medidas necesarias para cumplir con las nuevas disposiciones legales que les sean aplicables.

## Contactos



**Liliana  
Hernandez-Salgado**

Socia  
Ciudad de México

Liliana.Hernandez  
@bakermckenzie.com



**Ma.Rosario  
Lombera-Gonzalez**

Socia  
Ciudad de México

MRosario.Lombera-Gonzalez  
@bakermckenzie.cm



**Javiera  
Medina-Reza**

Socia  
Ciudad de México

Javiera.Medina-Reza  
@bakermckenzie.com

© 2024 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME. All rights reserved. The content of the this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

