

Россия: опубликовано новое Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу

Компании машиностроительной отрасли промышленности могут отказаться от присоединения к новому Отраслевому соглашению по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020 - 2022 годы (далее — "Соглашение") путем подачи мотивированного письменного отказа в Минтруд РФ (далее — "Минтруд РФ") **до 4 сентября 2020 года включительно**.

К мотивированному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии таковой). В случае отказа присоединиться к Соглашению Минтруд РФ оставляет за собой право пригласить представителей работодателя и профсоюзной организации, действующей у работодателя, для проведения консультаций.

Более подробно: положения Соглашения

Соглашение предусматривает существенные дополнительные льготы и гарантии работникам отрасли. В частности, компании-работодатели обязаны:

- устанавливать постоянную часть в структуре заработной платы в размере не менее 60 %;
- соблюдать соотношение в уровнях оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % с самой высокой заработной платой не более чем 1:7;
- производить оплату за работу в ночное и вечернее время в размере не менее 40 и 20 % от тарифной ставки (оклада), соответственно (предусмотренная действующим законодательством повышенная оплата за работу в ночное время составляет 20%, повышенная оплата за работу в вечернее время не предусмотрена);
- производить единовременные денежные выплаты семье работника в случае его смерти от несчастного случая на производстве в размере не менее 75 минимальных размеров оплаты труда (с 1 января 2020 года - 12 130 рублей);
- предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска:
 - за длительный стаж работы в компании;
 - женщинам с детьми в возрасте до 14 лет;
 - инвалидам;
 - в связи с рождением ребенка у работника;
 - в связи с бракосочетанием;
 - в связи со смертью одного из супругов, члена семьи (дети, родители, родные братья, сестры);
 - в День знаний одному из родителей первоклассника либо другим лицам, воспитывающим ребенка;
 - за ненормированный рабочий день;
- предоставлять дополнительные гарантии и льготы молодым работникам, включая предоставление безвозмездной материальной помощи и займов (ссуд).

По согласованию с органами профсоюзной организации работодателя могут рассматривать возможность предоставления иных льгот работникам (например, оказание материальной помощи многодетным семьям работников, оплата путевок в санатории-профилактории, базы отдыха и др.).

Кроме того, предусмотрены дополнительные гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов, например:

- обязанность не применять к таким работникам дисциплинарные взыскания без согласования с выборными органами профсоюзной организации;
- обязанность не увольнять по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных органов профсоюзной организации и первичной профсоюзной организации, в течение двух лет после окончания срока их полномочий (исключения: ликвидация компании, совершение работником действий, за которые законом предусмотрено увольнение).

Игорь Макаров
Партнер
Бейкер Макензи, Москва
Igor.Makarov
@Bakermckenzie.Com

Елена Кукушкина
Советник
Бейкер Макензи, Москва
Elena.Kukushkina
@Bakermckenzie.Com

Евгений Рейзман
Советник
Бейкер Макензи, Москва
Evgeny.Reyzman
@Bakermckenzie.Com

Максим Калинин
Партнер
Бейкер Макензи, Санкт-Петербург
Maxim.Kalinin@bakermckenzie.com