

9 декабря 2020 г.

Российская Федерация: новые правила регулирования дистанционной работы

С 1 января 2021 года вступают в силу поправки в Трудовой кодекс РФ о дистанционной работе.¹

Основные моменты

Новые виды дистанционной работы

По новым правилам ТК РФ, помимо постоянной дистанционной работы предусматривается два вида временной дистанционной работы:

- непрерывная временная (не более шести месяцев);
- периодически временная (чередование дистанционной работы с работой в офисе).

Перевод на временную дистанционную работу по инициативе работодателя

Работодатель вправе по своей инициативе перевести работника на временную дистанционную работу в следующих случаях:

- жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии);
- соответствующее решение принял орган государственной власти или орган местного самоуправления.

Для перевода на временную дистанционную работу работодателю достаточно принять локальный нормативный акт, содержащий, в частности, список работников, временно переводимых на дистанционную работу, а также срок, на который они переводятся.

Получать согласие работника на такой перевод и вносить изменения в трудовой договор не требуется.

Если работника невозможно временно перевести на дистанционную работу (например, в силу специфики его работы), то время, пока работник не выполняет свои обязанности, подлежит оплате как простой по причинам, не зависящим от сторон, — не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Взаимодействие дистанционного работника и работодателя

Работодателю необходимо использовать усиленную квалифицированную электронную подпись, а работнику — усиленную квалифицированную или неквалифицированную электронную подпись только при заключении, изменении или расторжении в электронном виде следующих документов:

- трудового договора;
- дополнительного соглашения к трудовому договору;
- договора о материальной ответственности;
- ученического договора.

В остальных случаях стороны могут обмениваться электронными документами с использованием других видов электронных подписей и в любой форме, позволяющей зафиксировать факт получения документов в электронном виде.

Режим рабочего времени и времени отдыха

В коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре и дополнительном соглашении к нему могут устанавливаться следующие особенности организации работы дистанционных работников:

- режим рабочего времени;
- условия и порядок вызова временного дистанционного работника в офис;
- порядок предоставления отпуска постоянно дистанционному работнику (в отношении временного дистанционного работника будут действовать общие правила предоставления отпуска).

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

¹ Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях".



Обеспечение дистанционного работника необходимым оборудованием и иными средствами

Работодатель должен обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием и иными средствами.

С согласия работодателя дистанционный работник может использовать свое личное или арендованное оборудование и иные средства. В таком случае работодатель обязан компенсировать работнику использование такого оборудования и возместить понесенные расходы.

Дополнительные основания прекращения трудовых отношений с дистанционными работниками

В дополнение к общим основаниям прекращения трудовых отношений, предусмотренным ТК РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен, если:

- дистанционный работник без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок);
- постоянный дистанционный работник переехал в другую местность в связи с чем не может трудиться на прежних условиях.

Право закреплять в трудовом договоре иные дополнительные основания прекращения трудовых отношений с дистанционными работниками отменено.

Игорь Макаров

Партнер
Москва
Igor.Makarov
@bakermckenzie.com

Елена Кукушкина

Советник
Москва
Elena.Kukushkina
@bakermckenzie.com

Евгений Рейзман

Советник
Москва
Evgeny.Reyzman
@bakermckenzie.com

Максим Калинин

Партнер
Санкт-Петербург
Maxim.Kalinin
@bakermckenzie.com