Klientský alert



1. března 2021

Česká republika

Dopad uzávěry na pracpovněprávní vztahy

Epidemiologická situace vedla českou vládu k vyhlášení uzávěry na 3 týdny, od 1. do 21. března 2021. Níže je uveden souhrn opatření, která mají dopad na pracovněprávní vztahy.

Práce z domova

Zaměstnavatelé mají povinnost implementovat práci z domova, pokud to umožňuje povaha práce a provozní podmínky. Podle českého zákoníku práce ale vyžaduje práce z domova souhlas zaměstnance.

Cestování do práce

Vláda významně omezila možnost cestovat mezi okresy. Zaměstnanci, kteří pracují a mají bydliště v různých okresech, potřebují k cestě do práce písemné potvrzení od zaměstnavatele na předepsaném formuláři. Zaměstnanci, kteří mají bydliště a pracují ve stejném okrese, nepotřebují žádné potvrzení. Praha je považována za jeden okres. Písemné potvrzení o účelu cesty je rovněž nutné v případě, že zaměstnanec cestuje na pracovní cestu do jiného okresu.

Chirurgické roušky / respirátory FFP2 v práci

Zaměstnanci v práci musí vždy nosit chirurgickou roušku nebo respirátor FFP2 / KN95, kromě případů, kdy vykonávají práci na jednom místě bez přítomnosti jiné osoby.

Zaměstnavatelé jsou povinni vybavit zaměstnance chirurgickými rouškami nebo respirátory FFP2 / KN95 v dostatečném počtu na každou pracovní směnu; toto neplatí, pokud zaměstnanec v době výkonu práce a v souvislosti s výkonem práce nepřichází do fyzického kontaktu s jinými osobami (např. výkon práce na dálku mimo pracoviště zaměstnavatele).

Lékařské prohlídky

Povinnou vstupní lékařskou prohlídku může nahradit čestné prohlášení zaměstnance. Rovněž platnost lékařských prohlídek současných zaměstnanců se prodlužuje o 90 dnů po skončení nouzového stavu. Stále je však možné vyslat zaměstnance na mimořádnou lékařskou prohlídku.

Vládní podpora - prodloužení a nová podmínka

Vládní program Antivirus byl prodloužen do 30. dubna 2021. Byla zavedena nová podmínka pro podporu od března - příspěvek bude nadále poskytován jen na ty zaměstnance, jejichž pracovní poměr ke dni podání měsíčního vyúčtování vyplacených náhrad mezd trvá alespoň tři měsíce.

Testy na COVID-19 pro zaměstnance

Důrazně se doporučuje testování zaměstnanců na COVID-19, a vláda zvažuje zavedení povinného testování, v závislosti na počtu zaměstnanců u zaměstnavatele.

Ministerstvo průmyslu a obchodu doporučuje, pokud je to možné, využít veřejnou síť testovacích center, ve kterých je test plně hrazen z veřejného zdravotního pojištění, výsledek je přímo zaznamenán v informačním systému infekčních nemocí a pozitivní osoba může být izolována a okamžitě sledována.

Zaměstnavatel však může také zorganizovat testování zaměstnanců na COVID-19 a požádat o příspěvek zdravotní pojišťovnu. Ministerstvo průmyslu a obchodu vydalo příslušné pokyny, jak organizovat testování zaměstnanců na COVID-19. Příspěvek zdravotní pojišťovny je poskytován maximálně na 4 testy na zaměstnance měsíčně (do 240 Kč měsíčně). Dobrovolně a na náklady zaměstnavatele lze testy na COVID-19 provádět i častěji.

* * *

I nadále vás budeme informovat o jakémkoli zásadním vývoji, který by mohl mít dopad na Vaše podnikání.

Budete-li mít v mezičase jakékoli dotazy nebo připomínky, neváhejte se na nás obrátit.

Kontakt



Zuzana Ferianc
Advokátka
zuzana.ferianc
@bakermckenzie.com



Vlastimil Kreysa
Advokát
vlastimil.kreysa
@bakermckenzie.com