

Steuerfreie Mitarbeiterprämie 2025 & 2026

„Wer Leistung bringt, soll dafür belohnt werden“

In Kürze

Nach dem Auslaufen der Möglichkeit einer steuerfreien Mitarbeiterprämie im Jahr 2024 wurde im Rahmen der Vorstellung des gemeinsamen Regierungsprogramms 2025 bis 2029 unter dem Titel „*Jetzt das Richtige tun. Für Österreich*“ eine „verbesserte“, **steuerfreie Mitarbeiterprämie** für die Jahre 2025 und 2026 angekündigt. Diese neu Prämie soll es Arbeitgebern ermöglichen, ihre MitarbeiterInnen für Leistungen zu belohnen, ohne mit zusätzlichen Abgaben belastet zu werden.

Inhalt

Zum verbesserten Prämienmodell
Gesetzesentwurf liegt noch nicht vor
Fazit

Zum verbesserten Prämienmodell

Für das Jahr 2025 sollen alle Arbeitgeber in Österreich ihren MitarbeiterInnen eine lohn- und einkommenssteuerfreie Prämie bis zu EUR 1.000 auszahlen können. Die neue Prämie soll weder an eine Grundlage im Kollektivvertrag noch an das Vorliegen einer Betriebsvereinbarung gebunden sein und soll daher nach Belieben der Arbeitgeber ausbezahlt werden können. Die Gewährung der Prämie soll keine verpflichtende Leistung an alle MitarbeiterInnen sein, sondern eine freiwillige Leistung der Arbeitgeber, um individuelle Leistungen von MitarbeiterInnen gezielt zu entlohnen. Für die Jahre 2025 und 2026 hat die Regierung bereits ein Budget in Aussicht gestellt. Ab 2027 soll über eine etwaige Verlängerung des Prämienmodells entschieden werden.

Gesetzesentwurf liegt noch nicht vor

Einen konkreten Gesetzesentwurf gibt es zum geplanten neuen Prämienmodell derzeit noch nicht. Daher bleiben die Details noch abzuwarten. Basierend auf den Voraussetzungen der Vorgängermodelle muss es sich bei der steuerfreien Mitarbeiterprämie mit großer Wahrscheinlichkeit um eine zusätzliche Zahlung handeln, die „üblicherweise“ nicht gewährt wird. Zahlungen, die bereits aufgrund einer bestehenden Leistungsvereinbarung erfolgen (z.B. regelmäßig wiederkehrende Bonuszahlungen) werden daher sehr wahrscheinlich von der Begünstigung ausgeschlossen sein.

Fazit

Die steuerfreie Mitarbeiterprämie ist eine hervorragende Möglichkeit für Arbeitgeber, besondere Leistungen von MitarbeiterInnen zu honorieren. Unternehmen können ihre MitarbeiterInnen gezielt belohnen, dass dafür zusätzliche Abgaben geleistet werden müssen. Dies stärkt nicht nur die Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft, sondern macht den Standort Österreich auch attraktiver für qualifizierte Fachkräfte.

Ansprechpersonen



Dr. Philipp Maier, LL.M.
Partner, Wien
philipp.maier@bakermckenzie.com



Mag. Victoria Fink
Senior Associate, Wien
victoria.fink@bakermckenzie.com

© 2025 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, **PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME.** All rights reserved. The content of the this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

