

Régimen legal de teletrabajo: se crea el Registro de empleadores que desarrollan la modalidad teletrabajo

Resolución N° 1921/2022 (Secretaría de Trabajo)

En resumen

Mediante Resolución N° 1921/2022 de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, publicada en el Boletín Oficial el día 12/10/2022, ("**Resolución**"), se crea el Registro de empleadores que desarrollan la modalidad teletrabajo ("**Registro**") y se delega en la Dirección Nacional de Nuevas Formas de Trabajo las facultades de instrumentación, administración y control de dicho Registro.

En profundidad

Mediante la Ley N° 27.555 ("**Ley**") se creó el Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo, con el objeto de establecer los presupuestos legales mínimos para la regulación de la modalidad de teletrabajo, previéndose que los aspectos específicos de cada actividad se establecerán en el marco de las negociaciones colectivas.

En su art. 18, la Ley estableció, como autoridad de aplicación, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación e impuso a todos aquellos empleadores que desarrollen la modalidad de teletrabajo la obligación de registrarse en el ámbito de su competencia.

A tal efecto, dichos empleadores deberán acreditar el software o plataforma a utilizar y la nómina de las personas que desarrollan tareas bajo esta modalidad, las que deberán informarse ante cada alta producida o de manera mensual. Se previó, asimismo, que esa información se remitiría a la organización sindical pertinente.

Mediante Resolución N° 1530/2022 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, publicada en el Boletín Oficial el día 12/10/2022, se delegó en la Secretaría de Trabajo la competencia en la materia asignada en el art. 18 de la Ley, facultándola para dictar las reglamentaciones complementarias y necesarias que requiera la operatividad de la Ley.

En el marco de esas facultades, y a fin de dar cumplimiento con lo establecido por el art. 18 de la Ley, la Secretaría de Trabajo dictó la Resolución mediante la que crea el Registro. A su vez, delega en la Dirección Nacional de Nuevas Formas de Trabajo, dependiente de la Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral de la Secretaría de Trabajo, las facultades de instrumentación, administración y control del Registro.

El sitio web oficial del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación informa que es posible iniciar el trámite para inscribirse en el Registro [acá](#). Sin embargo, hasta la fecha de la presente publicación, entendemos que el mismo no se encontraría aún operativo.



Contactos



Matias Herrero

Socio

matias.herrero@bakermckenzie.com



Juan Manuel Cedolini

Asociado

juanmanuel.cedolini@bakermckenzie.com

© 2022 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME. All rights reserved. The content of the this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

